



# Feedback ist keine Einbahnstraße

Reflexionshilfe für Führungskräfte,  
die Klarheit ohne Kälte wollen

[www.conflectiv.de](http://www.conflectiv.de)

Feedback ist kein Angriff sondern eine Einladung zur Entwicklung.

Und trotzdem: Viele Gespräche scheitern nicht an den Fakten, sondern an Ton, Zeitpunkt und fehlender Haltung.

Drei Gründe, warum Feedback oft nicht ankommt:

1. Es kommt zu spät (nach Wochen des Ärgers).
2. Es ist zu unklar („Ich habe da mal was bemerkt...“).
3. Es wirkt wie ein Urteil nicht wie ein Impuls zur Weiterentwicklung.

## ☒ Selbst-Check: Wie gibst du Feedback?

- ☐ Ich spreche Feedback meist erst an, wenn es „zu viel“ wurde.
- ☐ Ich gehe Konflikten lieber aus dem Weg.
- ☐ Ich tue mich schwer damit, positive Rückmeldung ernsthaft zu formulieren.
- ☐ Ich sage oft nicht klar, was ich mir wirklich wünsche.
- ☐ Ich habe manchmal das Gefühl, mein Feedback wird nicht angenommen.



# Feedback ist keine Einbahnstraße

Reflexionshilfe für Führungskräfte,  
die Klarheit ohne Kälte wollen

[www.conflectiv.de](http://www.conflectiv.de)

## Reflexionsfragen für dich

1. Wie möchtest du wahrgenommen werden, wenn du Feedback gibst?
2. Was brauchst du selbst, um Feedback gut annehmen zu können?
3. Welche Gesprächssituation möchtest du in Zukunft bewusst anders gestalten?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Klarheit ist kein Angriff. Und Zuhören kein Zeichen von Schwäche.

📎 Mehr Impulse für Führung mit Haltung:

[www.conflectiv.de/insights](http://www.conflectiv.de/insights)