

Unternehmenskultur reflektieren als Führungskraft wirken
Was du heute vorlebst, formt das Morgen deines Teams.



Wie erleben andere meinen Führungsstil?

- Welche Werte vermittele ich durch mein Verhalten?
- Wie gehe ich mit Konflikten, Fehlern und Unsicherheiten um?
- Bin ich mir bewusst, was ich (unausgesprochen) ausstrahle?

Was prägt die Kultur meines Teams aktuell?

- Wird offen gesprochen – oder eher vermieden?
- Wie wird mit Erfolg und Scheitern umgegangen?
- Gibt es Rituale, die Vertrauen fördern?

Was möchte ich aktiv verändern oder stärken?

- Welches Vorbild möchte ich konkret sein?
- Welche „Mikrosignale“ (Sprache, Reaktion, Haltung) sende ich aus?
- Was braucht mein Team, um sich sicher und gehört zu fühlen?